

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市残疾人综合服务中心



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	20	20
专业技术类	17	16
工勤类	6	6
合计	43	42
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：2个 其中，管理十级岗位1个，专业技术十一级岗位1个。		
招聘结果		
聘用人数：2个 其中，管理十级岗位1人，专业技术十一级岗位1人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：1 退出类型：退休0人、辞职1人等		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：管理岗；人数：4人。		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无；人数：0人。		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 《深圳市残疾人综合服务中心考勤及请休假制度》，印发时间 2025 年；

2. 《深圳市残疾人综合服务中心积分评价制度（试行）》，印发时间 2025 年；

3. 《深圳市残疾人综合服务中心 2025 年专业技术岗位聘用工作方案》，印发时间 2025 年；

4. 《深圳市残疾人综合服务中心年度考核奖内部分配方案（试行）》，印发时间 2023 年；

5. 《深圳市残疾人综合服务中心聘用人员工资方案》，印发时间 2022 年；

6. 《深圳市残疾人综合服务中心劳务派遣人员工资方案》，印发时间 2022 年。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ； 是 ， 公开渠道：《深圳市残疾人综合服务中心考勤及请休假制度》《深圳市残疾人综合服务中心积分评价制度（试行）》 在单位政务 OA 公告栏公开，《深圳市残疾人综合服务中心年度考核奖内部分配方案（试行）》《深圳市残疾人综合服务中心 2025 年专业技术岗位聘用工作方案》《深圳市残疾人综合服务中心聘用人员工资方案》《深圳市残疾人综合服务中心劳务派遣人员工资方案》 不公开。

· 单位人力资源制度执行情况：本单位严格执行单位建立的人力资源管理制度，规范岗位设置、公开招聘、竞聘上岗、考核奖惩、

